

ประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผลกระทบของความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (L x I)	ผลประเมินระดับความเสี่ยง (L x I)	การจัดการความเสี่ยง / กิจกรรม / มาตรการควบคุมและบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ																																																																																		
1. ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	1.1 การวิเคราะห์ทดสอบ พัฒนาผลิตภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการ 1. การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการในการเลื่อนลำดับในการให้บริการ 2. การเรียกรับผลประโยชน์ในการแก้ไขรายงานผลการวิเคราะห์ทดสอบ 3. การเรียกรับของขวัญ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการให้บริการ 1.2 การทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และการบ่มเพาะธุรกิจ 1. การเสนอ และ/หรือ การเรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณาอนุมัติโครงการ 2. การเรียกรับผลประโยชน์ในการเบิกจ่ายเงินอันเป็นเท็จ 3. การเรียกรับผลประโยชน์ในการจัดทำข้อเสนอโครงการ (TOR) และ/หรือ การให้บริการที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลอื่น 4. การเรียกรับของขวัญ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการให้บริการ 1.3 การให้บริการห้องประชุม สถานที่จัดงาน สำนักงาน 1. การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเสนอราคา และ/หรือ การให้บริการที่นอกเหนืออัตราค่าบริการที่ได้กำหนดไว้ 2. การเรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณาอนุมัติการเข้าใช้บริการสถานที่ หรือสำนักงาน 3. การเรียกรับของขวัญ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการให้บริการ	1. เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียง ส่งผลกระทบต่อระดับความโปร่งใส ชื่อเสียง และความเชื่อมั่น รวมถึงภาพลักษณ์ของอุทยานฯ และมหาวิทยาลัย 2. สูญเสียงบประมาณ	<table><tr><th rowspan="2">ผลกระทบ</th><th colspan="5">โอกาสเกิด</th></tr><tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr><tr><td>5</td><td>5</td><td>10</td><td>15</td><td>20</td><td>25</td></tr><tr><td>4</td><td>4</td><td>8</td><td>12</td><td>16</td><td>20</td></tr><tr><td>3</td><td>3</td><td>6</td><td>9</td><td>12</td><td>15</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td><td>8</td><td>10</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	ผลกระทบ	โอกาสเกิด					1	2	3	4	5	5	5	10	15	20	25	4	4	8	12	16	20	3	3	6	9	12	15	2	2	4	6	8	10	1	1	2	3	4	5	<table><tr><th rowspan="2">ผลกระทบ</th><th colspan="5">โอกาสเกิด</th></tr><tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr><tr><td>5</td><td>5</td><td>10</td><td>15</td><td>20</td><td>25</td></tr><tr><td>4</td><td>4</td><td>8</td><td>12</td><td>16</td><td>20</td></tr><tr><td>3</td><td>3</td><td>6</td><td>9</td><td>12</td><td>15</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td><td>8</td><td>10</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table> ระดับความเสี่ยงน้อยมาก แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลกระทบ	โอกาสเกิด					1	2	3	4	5	5	5	10	15	20	25	4	4	8	12	16	20	3	3	6	9	12	15	2	2	4	6	8	10	1	1	2	3	4	5	1. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และให้พนักงานปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของอุทยานฯ 2. กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาโครงการ แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาและอนุมัติโครงการ 3. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และการเน้นย้ำเพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากผู้บริหารในการประชุมองค์กร 4. เน้นย้ำเรื่องจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้พนักงานถือปฏิบัติ 5. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติและการให้บริการ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมการไม่ทุจริต และสร้างวัฒนธรรมการเรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรอุทยานฯ เพื่อให้พนักงานทราบอย่างสม่ำเสมอ 6. ตรวจสอบ กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบในการรับของขวัญจากบุคคลอื่นอย่างเคร่งครัด 7. ชี้แจงและให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบวินัยและการลงโทษ ตามประกาศอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และสวัสดิการพนักงาน พ.ศ.2566	1. คณะทำงานการขับเคลื่อนจริยธรรม 2. ผู้บริหาร ผู้บริหารระดับกลาง (Middel Manangment) ของทีม และพนักงานที่เกี่ยวข้อง
ผลกระทบ	โอกาสเกิด																																																																																							
	1	2	3	4	5																																																																																			
5	5	10	15	20	25																																																																																			
4	4	8	12	16	20																																																																																			
3	3	6	9	12	15																																																																																			
2	2	4	6	8	10																																																																																			
1	1	2	3	4	5																																																																																			
ผลกระทบ	โอกาสเกิด																																																																																							
	1	2	3	4	5																																																																																			
5	5	10	15	20	25																																																																																			
4	4	8	12	16	20																																																																																			
3	3	6	9	12	15																																																																																			
2	2	4	6	8	10																																																																																			
1	1	2	3	4	5																																																																																			
2. ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	1. การเรียกรับผลประโยชน์จากบริษัท ผู้ขาย หรือผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขาย หรือผู้รับจ้างนั้น ๆ 2. การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ยื่นข้อเสนอราคาในการประกาศเป็นผู้ชนะในการยื่นขอเสนอราคา 3. การเรียกรับผลประโยชน์ในการตรวจรับหรือส่งมอบงาน 4. การนำทรัพย์สินของอุทยานฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน 5. การเรียกรับของขวัญ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการให้บริการ	1. เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียง ส่งผลกระทบต่อระดับความโปร่งใส ชื่อเสียง และความเชื่อมั่น รวมถึงภาพลักษณ์ของอุทยานฯ และมหาวิทยาลัย 2. สูญเสียงบประมาณ	<table><tr><th rowspan="2">ผลกระทบ</th><th colspan="5">โอกาสเกิด</th></tr><tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr><tr><td>5</td><td>5</td><td>10</td><td>15</td><td>20</td><td>25</td></tr><tr><td>4</td><td>4</td><td>8</td><td>12</td><td>16</td><td>20</td></tr><tr><td>3</td><td>3</td><td>6</td><td>9</td><td>12</td><td>15</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td><td>8</td><td>10</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	ผลกระทบ	โอกาสเกิด					1	2	3	4	5	5	5	10	15	20	25	4	4	8	12	16	20	3	3	6	9	12	15	2	2	4	6	8	10	1	1	2	3	4	5	<table><tr><th rowspan="2">ผลกระทบ</th><th colspan="5">โอกาสเกิด</th></tr><tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr><tr><td>5</td><td>5</td><td>10</td><td>15</td><td>20</td><td>25</td></tr><tr><td>4</td><td>4</td><td>8</td><td>12</td><td>16</td><td>20</td></tr><tr><td>3</td><td>3</td><td>6</td><td>9</td><td>12</td><td>15</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td><td>8</td><td>10</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table> ระดับความเสี่ยงน้อยมาก แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลกระทบ	โอกาสเกิด					1	2	3	4	5	5	5	10	15	20	25	4	4	8	12	16	20	3	3	6	9	12	15	2	2	4	6	8	10	1	1	2	3	4	5	1. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 2. จัดตั้งคณะกรรมการในการตรวจรับพัสดุ เพื่อพิจารณาคัดเลือกโครงการกำกับ และติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และการเน้นย้ำเพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากผู้บริหารในการประชุมองค์กร 4. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และให้พนักงานปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของอุทยานฯ 5. เน้นย้ำเรื่องจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้พนักงานถือปฏิบัติ 6. ชี้แจงและให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบวินัยและการลงโทษ ตามประกาศอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และสวัสดิการพนักงาน พ.ศ.2566	1. คณะทำงานการขับเคลื่อนจริยธรรม 2. ผู้บริหาร ผู้บริหารระดับกลาง (Middel Manangment) ของทีม และพนักงานที่เกี่ยวข้อง
ผลกระทบ	โอกาสเกิด																																																																																							
	1	2	3	4	5																																																																																			
5	5	10	15	20	25																																																																																			
4	4	8	12	16	20																																																																																			
3	3	6	9	12	15																																																																																			
2	2	4	6	8	10																																																																																			
1	1	2	3	4	5																																																																																			
ผลกระทบ	โอกาสเกิด																																																																																							
	1	2	3	4	5																																																																																			
5	5	10	15	20	25																																																																																			
4	4	8	12	16	20																																																																																			
3	3	6	9	12	15																																																																																			
2	2	4	6	8	10																																																																																			
1	1	2	3	4	5																																																																																			

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผลกระทบของความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (L x I)	ผลประเมินระดับความเสี่ยง (L x I)	การจัดการความเสี่ยง / กิจกรรม / มาตรการควบคุมและบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ																																																																																		
3. ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนในการบริหารงานบุคคล	1. การเรียกรับผลประโยชน์ในการสรรหา เพื่อบรรจุเข้าเป็นพนักงานของอุทยานฯ 2. การเรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน และ/หรือเลื่อนตำแหน่ง 3. การเรียกรับผลประโยชน์ในการโยกย้ายตำแหน่ง	1. เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียง ส่งผลกระทบต่อระดับความโปร่งใส ชื่อเสียง และความเชื่อมั่น รวมถึงภาพลักษณ์ของอุทยานฯ และมหาวิทยาลัย 2. สูญเสียงบประมาณ	<table><tr><th rowspan="2">ผลกระทบ</th><th colspan="5">โอกาสเกิด</th></tr><tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr><tr><td>5</td><td>5</td><td>10</td><td>15</td><td>20</td><td>25</td></tr><tr><td>4</td><td>4</td><td>8</td><td>12</td><td>16</td><td>20</td></tr><tr><td>3</td><td>3</td><td>6</td><td>9</td><td>12</td><td>15</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td><td>8</td><td>10</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	ผลกระทบ	โอกาสเกิด					1	2	3	4	5	5	5	10	15	20	25	4	4	8	12	16	20	3	3	6	9	12	15	2	2	4	6	8	10	1	1	2	3	4	5	<table><tr><th rowspan="2">ผลกระทบ</th><th colspan="5">โอกาสเกิด</th></tr><tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr><tr><td>5</td><td>5</td><td>10</td><td>15</td><td>20</td><td>25</td></tr><tr><td>4</td><td>4</td><td>8</td><td>12</td><td>16</td><td>20</td></tr><tr><td>3</td><td>3</td><td>6</td><td>9</td><td>12</td><td>15</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td><td>8</td><td>10</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table> ระดับความเสี่ยงน้อยมาก แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลกระทบ	โอกาสเกิด					1	2	3	4	5	5	5	10	15	20	25	4	4	8	12	16	20	3	3	6	9	12	15	2	2	4	6	8	10	1	1	2	3	4	5	1. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2566 2. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และการเน้นย้ำเพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากผู้บริหารในการประชุมองค์กร 3. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และให้พนักงานปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของอุทยานฯ 4. เน้นย้ำเรื่องจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้พนักงานถือปฏิบัติ 5. ชี้แจงและให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบวินัยและการลงโทษ ตามประกาศอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และสวัสดิการพนักงาน พ.ศ.2566	1. คณะทำงานการขับเคลื่อนจริยธรรม 2. ผู้บริหาร ผู้บริหารระดับกลาง (Middel Manangment) ของทีม และพนักงานที่เกี่ยวข้อง
ผลกระทบ	โอกาสเกิด																																																																																							
	1	2	3	4	5																																																																																			
5	5	10	15	20	25																																																																																			
4	4	8	12	16	20																																																																																			
3	3	6	9	12	15																																																																																			
2	2	4	6	8	10																																																																																			
1	1	2	3	4	5																																																																																			
ผลกระทบ	โอกาสเกิด																																																																																							
	1	2	3	4	5																																																																																			
5	5	10	15	20	25																																																																																			
4	4	8	12	16	20																																																																																			
3	3	6	9	12	15																																																																																			
2	2	4	6	8	10																																																																																			
1	1	2	3	4	5																																																																																			

ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (ค่า L : Likelihood) (จำนวนครั้งในการรับสินบน)

ระดับ	ความหมาย
5	มีโอกาสเกิดการเรียกรับสินบนจำนวนมากกว่า 1 ครั้งในรอบ 1 ปี
4	มีโอกาสเกิดการเรียกรับสินบนจำนวน 1 ครั้งในรอบ 1 ปี
3	มีโอกาสเกิดการเรียกรับสินบนจำนวน 1 ครั้งในรอบ 2 ปี
2	มีโอกาสเกิดการเรียกรับสินบนจำนวน 1 ครั้งในรอบ 3 ปี
1	ไม่เกิดกรณีการเรียกรับสินบน

ระดับผลกระทบ/ความรุนแรงหากเกิดความเสี่ยง (ค่า I : Impact) (ระดับผลกระทบด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร)

ระดับ	ความหมาย
5	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียงในระดับมหาวิทยาลัย
4	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียงในระดับส่วนงาน
3	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียงในระดับทีม
2	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียงในระดับบุคคล
1	ไม่มีการเสียชื่อเสียง